

# Impacto en la comunidad

MSU Denver ha servido de trampolín para que más de 102,000 exalumnos hagan realidad el sueño americano; más del 79 % de ellos se quedan en el estado después de graduarse. La Universidad inyecta cientos de millones de dólares a la economía de Colorado al tiempo que brinda servicios de educación a miles de estudiantes, la mayoría de los cuales son la primera generación de su familia que asiste a la universidad. Como tercera universidad pública más grande del estado cambiamos la vida de muchas familias y sus comunidades.

**\$703.4 millones** anuales de impacto económico

**\$134.9 mil millones** generados por exalumnos de MSU Denver a lo largo de sus carreras

**372,000 horas** de voluntariado por parte de docentes, empleados y estudiantes de MSU Denver anualmente

**Fuente:** Informe de impacto económico de MSU Denver, septiembre de 2020



“No hay mejor manera de catalizar la movilidad social y económica, de alimentar la generación de talentos de Colorado y asegurar que nuestro estado prospere y compita a nivel nacional y mundial que invertir en la enseñanza superior pública. Cada día me sorprende más la experiencia transformadora que somos capaces de ofrecer a tantos estudiantes trabajadores de Colorado”.

**Janine Davidson, Ph.D.**  
Presidenta de MSU Denver

# Visión

Metropolitan State University of Denver es líder reconocido a nivel nacional por la movilidad social, donde estudiantes de todas las edades y contextos construyen un Colorado mejor y más equitativo a través de la educación innovadora y transformadora.

# Misión

Brindar una educación accesible, enriquecedora y de alta calidad, que prepare a los estudiantes para carreras exitosas la formación de posgrado y un aprendizaje para toda la vida en una sociedad multicultural, global y tecnológica. Para cumplir con esta misión, nuestra diversa comunidad universitaria busca integrar a toda la población de Denver en la investigación académica, las actividades creativas y la aplicación del conocimiento.

**Otoño de 2021**  
Estudiantes

**Estudiantes**

Estudiantes de grado  
**16,396**

Estudiantes de posgrado  
**1,170**

**Exalumnos**

Exalumnos  
**102,719**



**95.9 %** estudiantes de grado de Colorado  
**15,731** estudiantes de grado residentes

**91.9 %** estudiantes de posgrado de Colorado

**18,592** exalumnos involucrados desde FY17  
**75,816** exalumnos que viven en Colorado



“Siempre le atribuyo (a MSU Denver) el mérito de haber encontrado mi voz. Fue la primera vez que encontré una conciencia social, me reconecté con mis raíces, descubrí mi capacidad y privilegio, y aprendí sobre las formas en que los sistemas y las instituciones no están estructuradas para nuestro beneficio. La forma en que veo el mundo es resultado del tiempo que pasé en MSU Denver”.

**Bobby Lefebre**  
Exalumno de MSU Denver (2004) y poeta laureado de Colorado

Metropolitan State University of Denver

# Plan Estratégico 2030

## Pilar I Acceso estudiantil, servicio y logros

MSU Denver atrae, cultiva, acredita y gradúa a estudiantes tenaces que hacen realidad sus metas y forjan su futuro. Sin importar su procedencia, los encontramos donde están y los impulsamos a alcanzar su destino. Mediante una educación económica, flexible y holística, ayudamos a los estudiantes a adquirir las destrezas esenciales, fundamentadas en una perspectiva multicultural y global, que los conducen a la graduación, y posteriormente al éxito en la vida laboral y personal.

## Pilar II Excelencia académica centrada en el estudiante

MSU Denver cuenta con un cuerpo docente de académicos extraordinariamente talentosos. Ofrecemos una experiencia académica exigente, innovadora y adaptada a la realidad. Empoderamos a los docentes para que apoyen a nuestros estudiantes diversos en el proceso de crecer como académicos, convertirse en líderes de sus áreas y triunfar en sus vidas personales, profesionales y cívicas.

## Pilar III Catalizador cívico y económico

MSU Denver exalta el talento y la pasión de los estudiantes, exalumnos, docentes y empleados. Como una institución emblemática, rodeada por un campus urbano lleno de vida, actuamos como catalizador cívico y económico, con la capacidad de cultivar talentos, para encarar las oportunidades y los retos que Colorado y sus comunidades diversas deben afrontar.

## Pilar IV Diversidad, equidad e inclusión

MSU Denver encarna la diversidad en toda la riqueza de sus representaciones y expresiones. Está en nuestra esencia. Estamos determinados a abogar por la justicia que proporciona una base para la equidad y la inclusión. Buscamos subsanar las desigualdades internas y externas alentando la creación de una comunidad enérgica y saludable.

## Pilar V Agilidad y sostenibilidad organizacional

MSU Denver alcanza la agilidad al invertir en el talento humano. Mejoramos nuestra infraestructura física teniendo en cuenta las prácticas sostenibles desde el punto de vista medioambiental, y trabajamos juntos para crear una cultura de mejora continua de los procesos. Logramos la sostenibilidad al expandir las fuentes de ingresos que diversifican e incrementan nuestra oferta académica, el éxito estudiantil, las donaciones y las alianzas que benefician a la comunidad.

Para saber más sobre el futuro de la enseñanza superior, visitar [msudenver.edu/strategic-plan-2030](https://msudenver.edu/strategic-plan-2030).



[msudenver.edu/by-the-numbers](https://msudenver.edu/by-the-numbers)

**MSU Denver en números**  
Hoja informativa de la Universidad 2021-22

Reimagine possible



# Quiénes somos

Somos líderes en movilidad social, comprometidos a promover la equidad y capaces de ofrecer una experiencia excelente y accesible. Somos el principal destino de traslado entre las instituciones de enseñanza superior y universidades de Colorado; nuestros estudiantes son personas comprometidas, que causan un impacto inmediato en nuestra fuerza laboral y comunidad a partir de su inscripción.

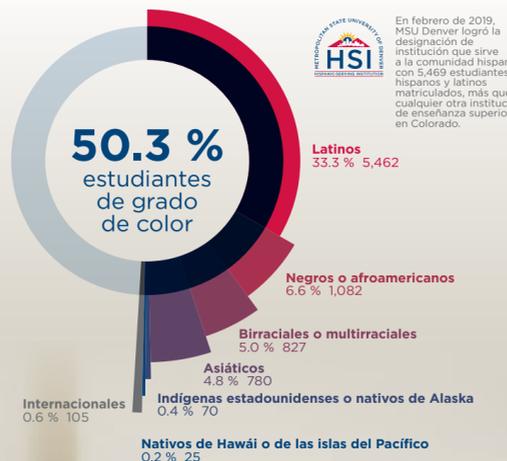
## Otoño de 2021 Características demográficas de los estudiantes de grado



1.º destino de traslado de los estudiantes de Colorado  
Informe de traslado 2018 del CDHE

## Diversidad, equidad e inclusión

Otoño 2021  
Estudiantes de grado de color  
50.3 % 8,246



Un docente cada 17 estudiantes

21 Tamaño promedio de las clases  
5 % Estudiantes militares y veteranos  
24.9 Edad promedio de los estudiantes de grado  
Casi el 80 % de los estudiantes trabajan mientras estudian

**Las fuentes de los datos citados incluyen:**  
- Colorado Department of Higher Education  
- Higher Learning Commission  
- U.S. Bureau of Labor Statistics  
**MSU Denver:**  
- Applied Learning Center Annual Report  
- Office of the Provost  
- Office of Student Affairs  
- Financial Aid  
- Institutional Research  
- Graduate Summary  
- Fall Census Student Profile

# Oferta académica

MSU Denver ofrece una amplia variedad de programas académicos en cinco facultades e instituciones de enseñanza superior.

- Facultad de Negocios
- Facultad de Salud y Ciencias Aplicadas
- Facultad de Letras, Artes y Ciencias
- Facultado de Educación
- Facultad de Hotelería

Más de 90 especializaciones  
Más de 90 subespecializaciones  
Programas de grado individualizados  
10 programas de posgrado  
40 programas de certificación



- Maestría en Enseñanza con mención en humanidades
- Maestría en Administración de Empresas
- Maestría en Educación en Desarrollo de Planes de Estudio y Enseñanza
- Maestría en Administración Sanitaria
- Maestría en Contabilidad
- Maestría en Ciberseguridad con mención en ciencias
- Maestría en Nutrición y Dietética con mención en ciencias
- Maestría en Salud Conductual Clínica con mención en ciencias, énfasis en psicoterapia para adicciones
- Maestría en Asistencia Social
- Maestría en Patología del Habla y Lenguaje

10 principales industrias empleadoras de exalumnos de MSU Denver (últimos 3 años)

- Servicios de asesoría
- Venta al público
- Educación
- Servicios financieros
- Gobierno
- Atención médica/Farmacología/Biotecnología
- Hotelería y turismo
- Organizaciones sin fines de lucro
- Tecnología
- Transporte

11 principales empleadores de exalumnos de MSU Denver (últimos 10 años)

- Centura Health
- Charles Schwab
- Children's Hospital Colorado
- Ciudad y condado de Denver
- Denver Health
- Escuelas Públicas de Denver
- Dish Network
- Kaiser Permanente
- Lockheed Martin
- Trabajador independiente
- UHealth

Ceremonia de graduación de primavera de 2021



# Motivos de orgullo



**Mejor opción para veteranos en Colorado**  
(1.º en el estado, 28.º en el país)

**Military Times**  
Mejores universidades para veteranos, 2021



**Mayor cantidad de estudiantes comprometidos cívicamente en el país, según la tasa de votación**  
Primeros en el país en 2016.  
**ALL IN Campus Democracy Challenge**



**Exalumnado con más probabilidades de contribuir a la economía estatal.**  
Casi el 80 % sigue trabajando en Colorado 10 años después de graduarse (en comparación con un promedio estatal de 64 %).  
**Oficina del Censo de Estados Unidos**



**3.ª universidad más innovadora**

**U.S. News & World Report**  
Categoría universidades regionales del Oeste



**Premio Excelencia en Diversidad en Instituciones de Enseñanza Superior**  
(Única universidad de Colorado)  
**Insight Into Diversity**  
2021 marca el 8.º año consecutivo en obtener esta distinción.



**Acreditación de AACSB**  
Menos del 5 % de los 16,000 programas empresariales de todo el mundo poseen la acreditación de AACSB. El de MSU Denver es uno de ellos.

# Deportes

MSU Denver forma parte de la Rocky Mountain Athletic Conference desde 1996, y ha ganado cuatro campeonatos nacionales de la segunda división de la NCAA. Patrocina 16 deportes de competición que dan a más de 200 estudiantes la oportunidad de competir en uno de los principales programas deportivos del estado mientras estudian.



## Deportes masculinos

- Béisbol
- Baloncesto
- Carrera a campo traviesa
- Fútbol
- Tenis
- Atletismo en pista cubierta
- Atletismo en pista al aire libre

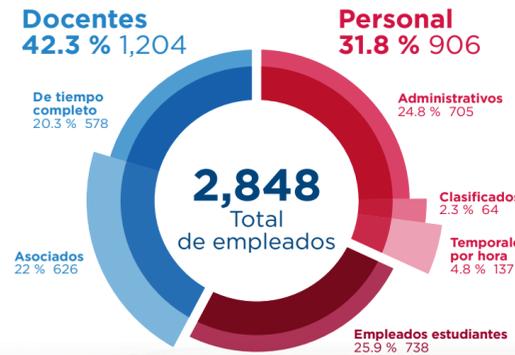
## Deportes femeninos

- Baloncesto
- Carrera a campo traviesa
- Golf
- Fútbol
- Softbol
- Tenis
- Atletismo en pista cubierta
- Atletismo en pista al aire libre
- Vóleibol



# Desglose de los empleados

Una de las metas del Plan Estratégico 2030 de MSU Denver es ser el lugar de trabajo más deseado de Colorado. La Universidad continuará mejorando los salarios, los beneficios, las oportunidades de capacitación profesional y la infraestructura para lograr un ambiente laboral más representativo y mejorar el entorno de liderazgo inclusivo que permite a los líderes destacarse en todos los niveles de la Universidad.



"Aprendes de un experto, que es la mejor forma de aprender".

Gioia Fisk, graduada de MSU Denver, refiriéndose a Andrew Traver (derecha), exdirector de NCIS, que enseña sobre la actuación del orden público a nivel federal.

