



METROPOLITAN
STATE UNIVERSITYSM
OF DENVER

2020-2021
INFORME DE
EQUIDAD,
DIVERSIDAD
E INCLUSIÓN

EQUIDAD

Desde el punto de vista histórico y político, la equidad se refiere al proceso de crear resultados equivalentes para los integrantes de grupos históricamente subrepresentados y oprimidos. También implica ir en una dirección que permita poner fin a la discriminación sistémica de las personas con base en su identidad y antecedentes, y busca subsanar las carencias existentes en determinadas áreas según las necesidades institucionales para alcanzar la diversidad e inclusión.

DIVERSIDAD

Conceptualizar la diversidad mediante la comprensión de la equidad y la inclusión permite hacer foco en las representaciones sociales y los procesos institucionales que podrían causar que ciertas personas o grupos queden sistemáticamente excluidos de participar plenamente en la enseñanza superior. También se relaciona con entender que hay beneficios para algunos grupos que están integrados en los aspectos organizativos de la Universidad. Esto incluye no solo las características e identidades sociales, sino también los procesos, como el diseño de los planes de estudio, las políticas y prácticas de admisión, las prácticas de contratación, la elaboración del presupuesto, las decisiones de cargos docentes permanentes y todas las decisiones cotidianas de índole comercial y empresarial que se toman dentro de la institución.

INCLUSIÓN

Existe inclusión cuando las personas y grupos históricamente marginados sienten que pertenecen y poseen las destrezas y herramientas necesarias para participar en la cultura mayoritaria como miembros plenos y valorados de la comunidad, moldeando y redefiniendo esa cultura de diferentes maneras.

VICEPRESIDENTE DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Estimados Roadrunners:

La Oficina de Diversidad e Inclusión (*Office of Diversity and Inclusion*) se complace en publicar el primer Informe de diversidad e inclusión anual de Metropolitan State University of Denver. Este informe, que se publicará anualmente, resume los principales esfuerzos e iniciativas de equidad, diversidad e inclusión de la oficina y de toda la Universidad.

La meta de la Oficina de Diversidad e Inclusión es apoyar y fomentar la equidad, la diversidad y la inclusión en todos los aspectos de la vida del campus por medio de la creación de iniciativas que promuevan la meta de MSU Denver de convertirse en una institución antirracista. En MSU Denver, la equidad, la diversidad y la inclusión son principios centrales de nuestra misión e identidad institucionales, y piezas fundamentales de nuestras políticas y prácticas.



MSU Denver es la institución de enseñanza superior de programas de cuatro años más diversa de Colorado; cerca del 50 % de los estudiantes matriculados se identifican como personas de color y el 56 % son la primera generación de la familia en estudiar en la universidad. Somos la universidad preferida de los veteranos, de los estudiantes LGBTQIA+ y de las personas que provienen de contextos socioeconómicos modestos. Está en nuestra esencia.

MSU Denver busca fomentar una comunidad de estudiantes inclusiva, una conciencia y apreciación de las diversas perspectivas e identidades, y el establecimiento de políticas, prácticas, programas y recursos diseñados para celebrar y mejorar la equidad, la diversidad y la inclusión en la Universidad. La equidad, la diversidad y la inclusión son valores fundamentales de la Universidad y representan uno de los cinco pilares de nuestro nuevo Plan estratégico 2030. MSU Denver encarna la diversidad en toda la riqueza de sus representaciones y expresiones. Estamos determinados a abogar por la justicia que proporciona una base para la equidad y la inclusión, y trabajamos para subsanar las desigualdades internas y externas alentando la creación de una comunidad enérgica y saludable.

Nos adentramos con valentía y audacia en el momento presente y el llamado de la nación. En medio de las dificultades y los retos de esta pandemia y del continuo clamor por justicia y equidad raciales, tomamos medidas concretas y seguimos reexaminando nuestras políticas y prácticas para avanzar en esta importante labor. Y nuestro cuerpo docente, personal y estudiantes personifican el tipo de compromiso y aprendizaje inclusivo necesario para contribuir a seguir avanzando y fortaleciendo la democracia estadounidense.

Atentamente.

A handwritten signature in black ink, which appears to read "Michael Benitez Jr.".

Michael Benitez Jr., Ph.D., vicepresidente de Diversidad e Inclusión

OFICINA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

El equipo de la oficina es pequeño, pero poderoso. Juntos, trabajan con unidades de toda la Universidad para integrar la equidad, la diversidad y la inclusión en toda la institución.



MICHAEL BENITEZ JR., PH.D.
VICEPRESIDENTE DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN



JULIE SHARER-PRICE
ASISTENTE EJECUTIVA



MANUEL DEL REAL, PH.D.
DIRECTOR EJECUTIVO DE INCLUSIÓN E INICIATIVAS HSI



CHALANE LECHUGA, PH.D.
PROFESORA ASOCIADA DE ESTUDIOS CHICANOS
DIRECTORA DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO DE LA DIVERSIDAD DOCENTE



JEREMY VANHOOSER
COORDINADOR DE DIVERSIDAD

CONSEJO DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

MSU Denver está consagrada a fomentar la equidad, la diversidad y la inclusión desde su fundación. La Oficina de Diversidad e Inclusión reúne a docentes, miembros del personal y estudiantes de toda la Universidad para avanzar en esta labor.

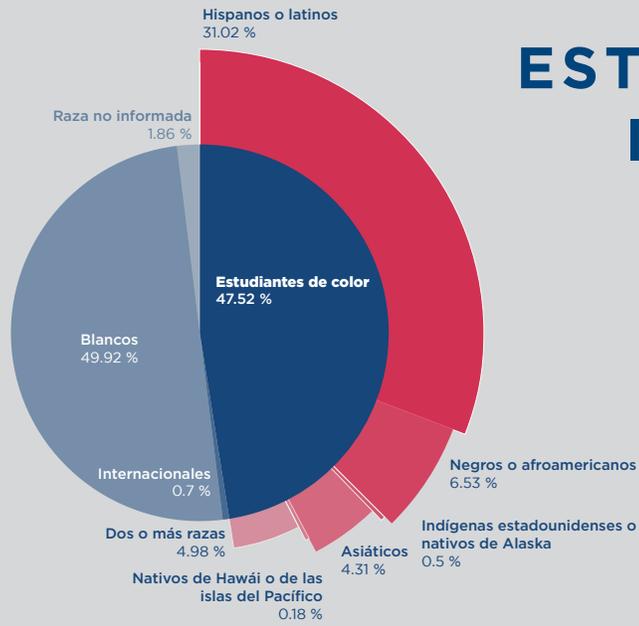
El Consejo se encarga de examinar las cuestiones de equidad, diversidad e inclusión en MSU Denver con respecto a las políticas y las prácticas desde múltiples perspectivas y a través de diferentes áreas funcionales. Entre ellas se encuentran la captación y retención de estudiantes, docentes y personal, la mejora de la comunidad, el acercamiento a los diversos componentes internos y externos, el ambiente del campus y la cultura institucional.

El Consejo de Diversidad, Equidad e Inclusión es un órgano centrado en una estructura coherente que representa, dirige y coordina el trabajo de equidad, diversidad e inclusión en MSU Denver. Está formado por cinco comités, los cuales abordan temas y objetivos estructurales desarrollados a través de una combinación de sesiones de escucha en todo el campus, datos existentes y nuevos, y conversaciones en foros del campus.

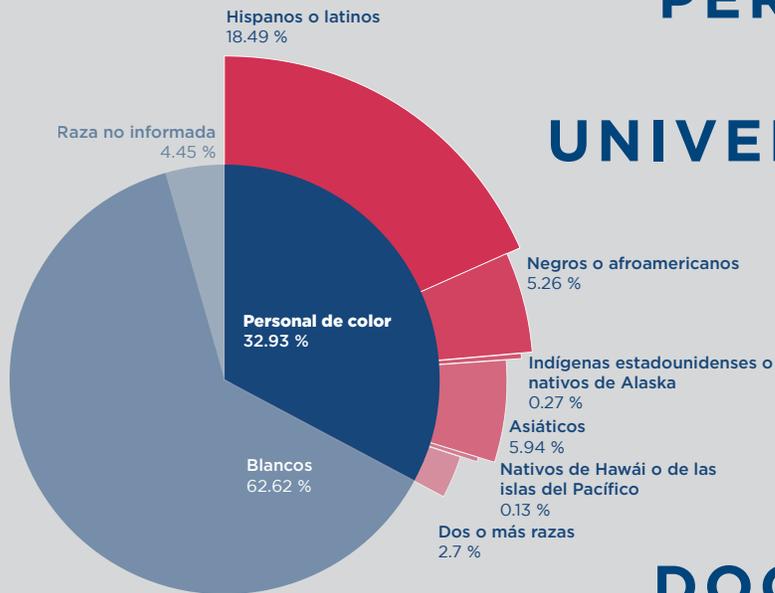


LA REPRESENTACIÓN IMPORTA

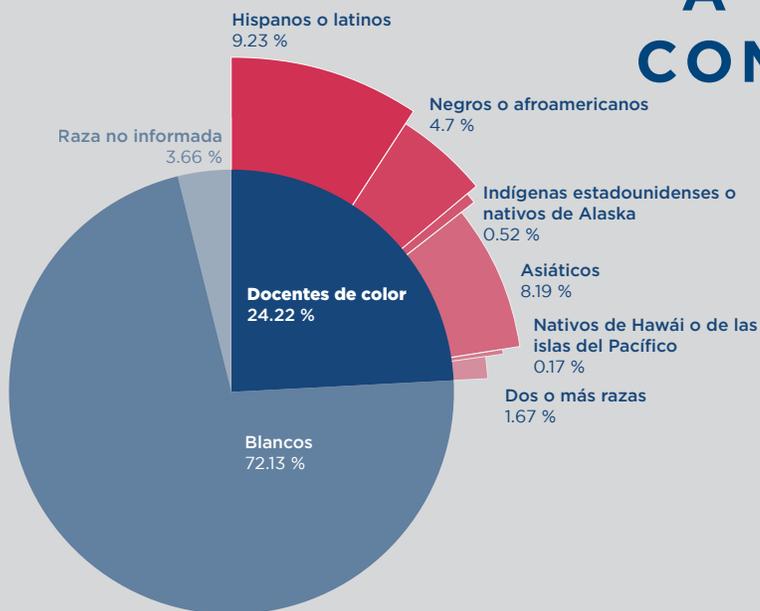
ESTUDIANTES INSCRITOS



PERSONAL DE LA UNIVERSIDAD



DOCENTES A TIEMPO COMPLETO



INSTITUCIÓN QUE SIRVE A LA COMUNIDAD HISPANA (HSI)



EN 2007, MSU DENVER SE EMBARCÓ EN UNA INICIATIVA DE 12 AÑOS PARA OBTENER EL ESTATUS DE HSI, UNA DESIGNACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN DE ESTADOS UNIDOS QUE LA UNIVERSIDAD LOGRÓ EN LA PRIMAVERA DE 2019.

Las instituciones que sirven a la comunidad hispana (*Hispanic-Serving Institutions, HSI*) son instituciones de enseñanza superior y universidades en donde los estudiantes hispanos y latinos componen al menos el 25 % del cuerpo estudiantil de grado a tiempo completo (FTE).

El promedio de gastos educativos y generales de la institución por estudiante de grado a tiempo completo es bajo en comparación con el de las otras instituciones que ofrecen una instrucción similar.

Las instituciones con esta designación deben cumplir con determinados requisitos de elegibilidad y presentar cierta documentación anualmente al Departamento de Educación de Estados Unidos.

Esta designación federal permite a MSU Denver solicitar, de forma competitiva, subvenciones federales destinadas a apoyar a las HSI.

BECAS Y FONDOS HSI

Subvención POHA 2019

El Departamento de Nutrición (*Department of Nutrition*) de MSU Denver obtuvo una subvención de \$2 millones del Departamento de Educación de Estados Unidos para el programa Oportunidades de posgrado para hispanoestadounidenses (*Post-baccalaureate Opportunities for Hispanic Americans, POHA*). La subvención tiene la finalidad de alentar a los estudiantes de orígenes diversos y a los interesados en servir a poblaciones diversas a realizar estudios de posgrado en MSU Denver. El Departamento de Nutrición de MSU Denver llevó a cabo actividades de divulgación entre los estudiantes de preparatoria, proporcionó apoyo financiero a los estudiantes, contrató personal de apoyo diverso, ofreció seminarios regularmente y organizó un congreso anual centrado en la diversidad en el área de la dietética y la atención médica.

Ley CARES HSI/MSI 2020

Fondo de Ayuda de Emergencia para la Enseñanza Superior (HEERF)

MSU Denver recibió \$2,765,922 en virtud de la Ley CARES HSI/MSI destinada a financiar proyectos que apoyan a las personas afectadas negativamente por la pandemia de COVID-19. Esta subvención se destinó a la financiación de una serie de programas y proyectos, tales como:

- Programas de auxiliares de maestros y docentes
- Cohorte de docentes a través de la Asociación de Docentes Universitarios
- Programa de alquiler de computadoras portátiles para estudiantes y personal docente y no docente



EVENTOS EMBLEMÁTICOS

MSU Denver lleva a cabo una serie de actividades y eventos emblemáticos. Algunos de los programas y tradiciones más antiguos de la Universidad se centran en la equidad, la diversidad y la inclusión. Entre ellos se encuentran las cátedras de profesores visitantes distinguidos Richard T. Castro y Rachel B. Noel, el Desayuno por la Paz Rev. Dr. Martin Luther King, Jr. y la Cumbre de la Diversidad en la Enseñanza Superior.



CÁTEDRA DE PROFESORES VISITANTES DISTINGUIDOS RICHARD T. CASTRO

La cátedra de profesores visitantes distinguidos Richard T. Castro fue creada en 1997 por el Departamento de Estudios Chicanos para fomentar el multiculturalismo, la diversidad y la excelencia académica en MSU Denver. La cátedra invita a MSU Denver a académicos, artistas y líderes latinos distinguidos para que hagan presentaciones y dicten clases, seminarios y charlas para los estudiantes, docentes, miembros del personal y toda la comunidad de Denver.

MSU Denver organizó numerosos eventos y conversaciones virtuales con la profesora de la cátedra Castro 2020, Angela Valenzuela, Ph.D., quien trató el tema “Reclaiming Schooling/Recuperando la Enseñanza: radically reimagining the work of education”.



msudenver.edu/castro



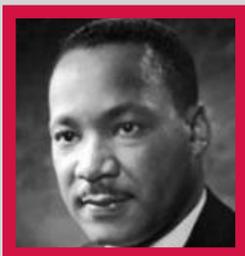
CÁTEDRA DE PROFESORES VISITANTES DISTINGUIDOS RACHEL B. NOEL

La cátedra de profesores visitantes distinguidos Rachel B. Noel fue creada en 1981 para fomentar el multiculturalismo, la diversidad y la excelencia académica en MSU Denver. La cátedra invita a MSU Denver a académicos y artistas distinguidos para que hagan presentaciones y dicten clases, seminarios y charlas para los estudiantes, docentes y todos los miembros de la comunidad de Denver.

Este año, el comité organizó una cátedra virtual y designó a la rectora emérita Phoebe A. Haddon como profesora de la cátedra 2021. Para conmemorar el 40.º aniversario de su creación, varios profesores anteriores de la cátedra Noel participaron en un panel de pares, donde compartieron sus ideas sobre el tema de la esperanza y la sanación.



msudenver.edu/noel



DESAYUNO POR LA PAZ REV. DR. MARTIN LUTHER KING, JR.

El primer Desayuno por la Paz Rev. Dr. Martin Luther King, Jr. de MSU Denver se celebró el 15 de enero de 1992, cuando unos 50 asistentes del campus y de la comunidad de Denver se reunieron para celebrar la vida y el legado del Dr. King. El evento anual también celebra y reconoce a los ganadores del premio por la Paz MLK y a los miembros del campus y de la comunidad que mantienen vivos el espíritu y los sueños del Dr. King a través de sus acciones.

El tema de este año, “Conocer la justicia, conocer la paz”, fue presentado por la maestra de ceremonias Amber Mozet y la oradora principal Melina Abdullah, Ph.D. Tras el desayuno, se realizó una mesa redonda para profundizar en el tema.



msudenver.edu/mlk



CUMBRE DE LA DIVERSIDAD EN LA ENSEÑANZA SUPERIOR

La Cumbre de la Diversidad en la Enseñanza Superior (HEDS, en inglés) es un congreso de gran magnitud que lidera el debate sobre la diversidad, la justicia social y la excelencia inclusiva en Colorado. El evento continúa expandiéndose y mejorando y se ha convertido en un congreso líder en temas de diversidad y excelencia inclusiva en el país y el resto del mundo. Los oradores principales en 2020 fueron Laura Rendón, Ph.D. y Natasha Croom, Ph.D. Entre los asistentes se encuentran estudiantes, docentes, miembros del personal y de la comunidad de MSU Denver, todos los cuales aportan perspectivas importantes y variadas al debate sobre la excelencia inclusiva.



heds365.org

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE MSU DENVER

En junio de 2020, tras las protestas mundiales provocadas por el asesinato de George Floyd a manos de la policía, en Minnesota, el Consejo de Administración emitió una resolución en la que expresaba el compromiso de la Universidad de participar en la labor antirracista necesaria para crear un cambio sistémico. En ella, los integrantes del Consejo manifestaban su voluntad de trabajar para liderar, organizar y establecer una institución educativa antirracista. Entre los compromisos asumidos se encuentran los siguientes:

- Revisar las normas y políticas de la Universidad para dismantelar el racismo institucionalizado.
- Velar por que la Universidad esté equipada con las herramientas y el apoyo para dismantelar el racismo estructural.
- Liderar las conversaciones centradas en la justicia racial en Colorado.
- Participar en la formación continua sobre los prejuicios raciales y el racismo institucionalizado.

Además, el Consejo de Administración creó un nuevo subcomité para entender y trabajar sobre la justicia racial: el Comité de Justicia Racial Sostenible.



FUNDACIÓN MSU DENVER

Durante el año pasado, el consejo directivo de la Fundación MSU Denver elaboró objetivos y medidas de acción para promover la diversidad, la equidad y la inclusión en su trabajo. Entre los objetivos trazados se encuentran los siguientes:

- Configurar intencionadamente el consejo directivo de la Fundación para que pueda abordar su trabajo a través de la óptica de diversidad, equidad e inclusión.
- Integrar la Visión y el Plan Estratégico 2030 de MSU Denver, los objetivos de diversidad, equidad e inclusión, el estatus de institución que sirve a la comunidad hispana y la diversidad de los estudiantes como componentes clave de la campaña de recaudación de fondos.
- Explorar la alineación de la estrategia de inversión de la Fundación con sus valores fundamentales.

Tras adoptar estos objetivos, la Fundación seleccionó un nuevo grupo de gestión de inversiones, Syntrinsic, para dirigir los activos de la Universidad. La Fundación MSU Denver está inmersa en un esfuerzo de un año de duración para la transición de su cartera a una que refleje los valores de la Universidad, entre ellos, la equidad, la diversidad y la inclusión. Además, el consejo directivo ha reclutado cuidadosamente miembros nuevos para mejorar su diversidad representativa y alinearse con sus objetivos.

INICIATIVAS Y PATROCINIOS DE DIVERSIDAD

Congreso del Mundo Negro

El XXVIII Congreso Anual del Mundo Negro examinó la confluencia del COVID-19 y el movimiento por la justicia racial. Contó con el renombrado autor y académico Michael Eric Dyson y el trompetista nominado al Oscar Terence Blanchard como ponentes.

Creación de capital de navegación y comunidad entre futuros profesores de color

Esta iniciativa pretende fomentar la comunidad entre los futuros profesores de color de MSU Denver para que se sientan apoyados y empoderados mientras navegan por un campo predominantemente blanco. Asistieron integrantes del cuerpo docente de varios departamentos para responder las preguntas que los estudiantes de color tenían sobre cómo navegar por la enseñanza superior y prosperar en su futura profesión. El evento también sirvió como una sesión de escucha, donde se invitó a los estudiantes a compartir lo que les gustaría recibir de los docentes y asesores para prosperar en MSU Denver.

Exposición de Zanele Muholi

Somnyama Ngonyama (en español: ¡Salve, oscura leona!), de la célebre activista visual Zanele Muholi, fue una exhibición fotográfica internacional con 100 autorretratos. Muholi utiliza su cuerpo como lienzo para confrontar la política profundamente personal de la raza y la representación en el archivo visual. Cada autorretrato en blanco y negro plantea preguntas críticas sobre la injusticia social, los derechos humanos y las representaciones controvertidas del cuerpo negro.



Conferencias CIRCLE/STAMP

Este recurso para los estudiantes de secundaria de la zona abarcó una amplia gama de temas, como las alianzas digitales, la justicia medioambiental, el antirracismo, las relaciones saludables y el bienestar. La experiencia ofrece espacios inclusivos y valientes donde los estudiantes pueden compartir, discutir y explorar auténticamente temas importantes que los afectan directamente. A la hora del almuerzo, los representantes de Admisiones y Servicios para Inmigrantes de MSU Denver hablaron con los estudiantes como parte de los esfuerzos de difusión y reclutamiento de la Universidad.

Gala de la Asociación de Educación Bilingüe de Colorado

El patrocinio de la gala fue una gran oportunidad para seguir estando presentes en la comunidad y apoyar a nuestros estudiantes. También nos dio la posibilidad de poner de manifiesto el buen trabajo que hace MSU Denver en apoyo a las comunidades latinas y bilingües de la comunidad de Denver en general.

Programa de Mentores de Colorado

Este programa ayudó a los estudiantes que viven fuera de Denver a sentirse conectados con MSU Denver. Los integrantes del cuerpo docente y del personal ofrecieron su tiempo para asistir a la formación y reunirse con los estudiantes. El programa ayuda a establecer conexiones, responder preguntas y aconsejar a los estudiantes para que fortalezcan sus lazos con MSU Denver, lo que hace más probable que sigan estudiando en nuestra Universidad.

Aurianos desplazados: honrar el pasado para planear el futuro

Este evento reunió a la comunidad del campus para conversar sobre la historia de la comunidad chicana desplazada por la construcción del campus de Auraria. Los panelistas fueron la concejala Jamie Torres, los exalumnos Ean Thomas Tafoya y Virginia Castro, y la aurariana desplazada Frances Torres.



Programa de Liderazgo de Verano de JTOH

Todos los veranos, desde hace ocho años, el programa JTOH organiza un programa gratuito de liderazgo multicultural de verano llamado Club Jaguar de La Alma. Los estudiantes de MSU Denver adquieren un conocimiento de primera mano de las organizaciones comunitarias relacionadas con la diversidad y el servicio comunitario. El Club Jaguar ofrece una programación de verano a las familias y a los niños del vecindario de Barnum, a la vez que expone a estas familias a MSU Denver.

V Congreso de Filosofía Latina

El congreso contó con una gran asistencia y reforzó los objetivos de las reuniones anteriores: fomentar el desarrollo de una red y una comunidad de filósofos latinos en EE. UU. y crear un foro para el análisis de temas filosóficos de especial relevancia para los latinoamericanos de diversas nacionalidades y orígenes raciales.

El Proyecto Ph.D.

El Proyecto Ph.D. ha ayudado a cientos de escuelas de negocios a aumentar la diversidad de su cuerpo docente desde 1994. Este año, lanzó una serie de seminarios web para estimular el debate sobre cuestiones de raza y equidad en la intersección de las empresas y el mundo académico.

Programa de Becas de Diversidad Roadrunner

Este programa pone en contacto a los estudiantes de determinados grupos con programas de préstamo de libros, becas, clases de práctica y preparación para el examen Praxis, seminarios de redacción para becas, y actividades culturales y de fortalecimiento de vínculos.

Colectivo Womyn of Color

Como grupo de afinidad más reciente, el colectivo Womyn of Color ha continuado reuniéndose y manteniendo un espacio, de manera virtual, para las mujeres de color que trabajan en el campus. Patrocinó la asistencia de diecisiete mujeres al Congreso Nacional de Mujeres de Color en la Academia. También organizó reuniones sociales y almuerzos combinados con sesiones de aprendizaje, y facilitó la creación de redes de autocuidado, y actividades y eventos de intercambio de recursos.



SERIE DE ARTISTAS VISITANTES SOBRE MÚSICA, RAZA Y JUSTICIA SOCIAL

El Departamento de Música de MSU Denver, con el apoyo de la Oficina de Diversidad e Inclusión, presentó la serie virtual 2020-21 de artistas visitantes sobre música, raza y justicia social. La serie, organizada por Elizabeth McLean Macy, Ph.D., profesora asistente de Etnomusicología, tiene un año de duración y destaca el trabajo de músicos, intérpretes y académicos BIPOC.

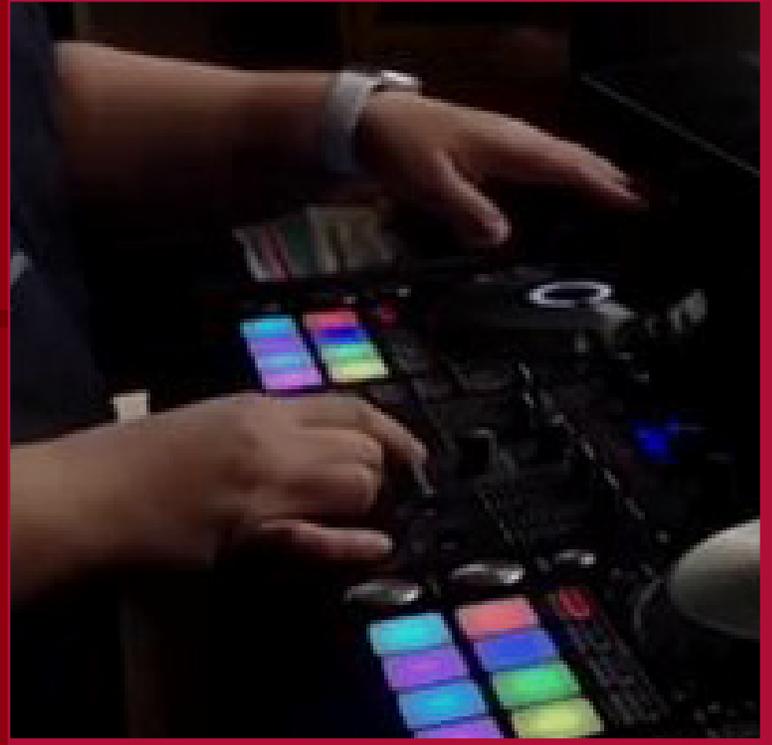


Otoño de 2020

- Taina Asili
- The Dream Unfinished
- ¡Aparato!
- Bruce Sunpie Barnes
- Aisha Fukushima

Primavera de 2021

- Olmeca
- Terence Blanchard
- Coro Resistance Revival
- DJ Kuttin Kandi
- Joyce McCall, Ph.D.



DIVERSAS OPCIONES PARA LOS ESTUDIANTES

Integramos la equidad, la diversidad y la inclusión a todos los departamentos y oficinas de MSU Denver. Estamos trabajando en estos tres componentes fundamentales para proporcionar recursos y apoyo a los estudiantes de varias maneras.

Antes de que los estudiantes lleguen a MSU Denver, la Oficina de Admisiones (*Admissions Office*) evalúa el proceso de estudio de las solicitudes de admisión y elimina cualquier posible sesgo y proceso, práctica o lenguaje racista o discriminatorio para garantizar opciones justas y equitativas para todos los estudiantes. MSU Denver ha sido líder en el apoyo al acceso de los estudiantes indocumentados a la enseñanza superior. Muchos estudiantes indocumentados creen que no pueden cursar estudios universitarios. Los representantes del Programa de Servicios para Inmigrantes de la Universidad y los estudiantes indocumentados de MSU Denver visitan las escuelas preparatorias para compartir sus experiencias y los retos a los que se enfrentaron en su camino hacia la enseñanza superior. También comparten sus fuentes de fortaleza, consejos prácticos sobre ayuda financiera y asesoramiento sobre el acceso. Todo esto ayuda a los estudiantes de preparatoria a entender que la formación universitaria es una posibilidad que está a su alcance. Además, los Servicios para Inmigrantes, en colaboración con el Centro de Defensa de los Niños de Denver y la Coalición por los Derechos de los Inmigrantes de Colorado, ofrecen UndocuHub, un portal web y telefónico que tiene la finalidad de poner en contacto a las personas indocumentadas y a sus familias con importantes recursos, como atención médica, servicios legales, y asistencia financiera y educativa.

Una vez que los estudiantes entran en MSU Denver, la Universidad cuenta con varios recursos y servicios para apoyarlos en su camino para obtener un título y más. La Facultad de Hotelería (*School of Hospitality*) puso en marcha una iniciativa de tres años para utilizar recursos educativos abiertos en los cursos. Esta transición proporcionará un acceso equitativo a todos los estudiantes y garantizará que el departamento ofrezca contenidos de cursos oportunos y adaptados a la realidad. La Facultad de Educación (*School of Education*) tiene varios programas e iniciativas para diversificar el campo de la enseñanza y los futuros maestros que se gradúen. Estos esfuerzos han llevado a la creación del Programa de Becas de Diversidad Roadrunner, que proporciona becas y mejora el apoyo a los estudiantes de color que se preparan para ser maestros. La facultad ofrece talleres de repaso de Praxis para incluir la mayoría de las asignaturas de forma gratuita para todos los estudiantes que buscan convertirse en docentes. El Centro para la Educación STEM Avanzada (*Center for Advanced STEM Education*) ofrece becas y mentorías con compañeros para los futuros maestros de STEM (ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas) con el fin de prepararlos para trabajar en escuelas diversas y con grandes necesidades. Además, el centro proporciona desarrollo profesional para maestros en servicio y en formación para apoyar el aprendizaje inclusivo de STEM, incluidos cuatro institutos de verano, cuatro exposiciones Discover STEM, oportunidades mensuales de capacitación profesional y la creación de recursos en línea. El Departamento de Nutrición recibió una subvención de \$3.25 millones de la Administración de Recursos y Servicios de Salud, que ofrece a los estudiantes de grado que estudian dietética la oportunidad de solicitar hasta \$40,000 al año para gastos universitarios y de manutención. Los estudiantes participan en las actividades del programa, por ejemplo, realizar trabajo de campo con diversos mentores.

MSU Denver también proporciona acceso a varios servicios para apoyar la salud física y mental de nuestros estudiantes. La Clínica de Salud (*Health Center*) de Auraria creó el Programa de Servicios de Atención para Personas Transgénero que incluye el acceso a la terapia de sustitución hormonal, recursos y derivaciones a los apoyos disponibles en el campus y la comunidad, pronombres personales en los carteles de los nombres y baños de género neutro. El Centro de Apoyo (*Counseling Center*) organizó varios talleres y foros para estudiantes de identidades interseccionales como un lugar para compartir sus experiencias, necesidades y recomendaciones, y para mejorar su sentido de pertenencia en el campus. También implementó grupos y talleres virtuales adaptados específicamente a las restricciones y frustraciones en torno a la pandemia. Estos proporcionaron un espacio virtual seguro para procesar las reacciones individuales a los acontecimientos actuales del pasado año académico. Los temas de los talleres incluyeron vivencias de estudiantes afroamericanos y vivencias de estudiantes LGBTQ, un taller de apoyo a estudiantes amparados por DACA y talleres de salud mental para estudiantes afroamericanos, asiáticos y de las islas del Pacífico.

El Centro de Transición de la Educación al Mundo Laboral (*Classroom to Career Hub, C2 Hub*) ofrece una amplia gama de programas que apoyan a los estudiantes que ingresan a la fuerza laboral, por ejemplo, eventos de redes de diversidad, un panel sobre profesiones para jóvenes amparados por DACA y soñadores (*Dreamers*) y un programa sobre empleos

en la administración pública. Los programas se centran en ayudar a los estudiantes que pertenecen a las minorías y en los que confluyen diversas identidades a encontrar una trayectoria profesional. Además, C2 Hub organizó un programa de preparación para la vida profesional y laboral de una semana de duración durante las vacaciones de primavera. Los estudiantes aprendieron sobre sus puntos fuertes e intereses profesionales y laborales, y recibieron consejos para evaluar si una empresa es diversa e inclusiva y cómo preguntar sobre esos temas en una entrevista.

MSU Denver organiza ceremonias especiales para los estudiantes que se gradúan. Estas ceremonias destacan los logros de los estudiantes a su singular manera. Los programas de ceremonias de graduación basadas en la identidad se organizan para estadounidenses asiáticos, de las islas del Pacífico y desi; negros africanos y afroamericanos; soñadores; latinos; Lavanda (LGBTQIA); indígenas estadounidenses; y veteranos. Muchas de estas ceremonias obsequian a los graduados estolas u otros artículos que los estudiantes pueden usar con su ropa de graduación.



DIVERSIFICAR LA UNIVERSIDAD

MSU Denver tiene una larga historia de dar protagonismo a las experiencias e identidades de los estudiantes subrepresentados. Cuando se les pregunta por qué eligen trabajar en la Universidad, los docentes y el personal citan la diversidad del campus. Ellos apoyan continuamente a los estudiantes y a sus colegas, y trabajan para promover la equidad, la diversidad y la inclusión en los departamentos y oficinas de toda la Universidad.



Hay varias iniciativas destinadas a diversificar la Universidad. Las instituciones de enseñanza superior están estudiando cómo pueden contratar y retener a los docentes de color. Además, algunos departamentos están analizando detenidamente la composición demográfica de sus campos y tratando de diversificarla, mientras que otros están examinando sus cursos para asegurarse de que haya una mejor representación en sus planes de estudio. Mediante estas revisiones, se están analizando también las políticas y los procedimientos para que reflejen nuestros valores y se mantengan actualizados.

Los grupos de afinidad de los empleados tienen una presencia activa en MSU Denver.

Por ejemplo, el Consejo de Asuntos Afroamericanos, la Alianza del Personal Docente Asiático, de las Islas del Pacífico y Desi, la Asociación de Personal Docente Latino, el Grupo de Empleados LGBTQIA y el Colectivo de Mujeres de Color organizan reuniones y eventos sociales para involucrar a los miembros del personal de MSU Denver.

También se adaptaron para ofrecer programas de forma virtual cuando la mayoría de los empleados del campus trabajaban a distancia. Por ejemplo, el Tenure Track Supper Club pudo impartir cuatro sesiones para los integrantes del cuerpo docente en carrera para un cargo permanente para ayudarles en dicho proceso. Las sesiones se centraron en las experiencias de los docentes marginados, lo que permitió a los participantes crear una comunidad entre ellos y entablar un diálogo con expertos. Además, gracias a la financiación proporcionada a la Universidad a través de la Ley CARES, una cohorte de miembros del cuerpo docente participó en el curso sobre prácticas de enseñanza eficaz de la Asociación de Docentes Universitarios.

Aunque el trabajo no está terminado, MSU Denver ha avanzado hacia una mayor diversidad en su composición y hacia la creación de una universidad más acogedora e inclusiva para todos.



CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Barbara Barnes Grogan
Presidenta
Russell Noles
Vicepresidente
Albus Brooks
Miembro
Mario M. Carrera
Miembro
Emily Renwick Garnett
Miembro
Kristin Hultquist
Miembro
Mike Johnston
Miembro
Mike Kopp
Miembro
Marissa Molina
Miembro
Joe Rice
Representante de exalumnos
Bethany Fleck Dillen, Ph.D.
Representante del cuerpo docente
Alaura Ward
Representante de los estudiantes

EQUIPO DIRECTIVO

Janine Davidson, Ph.D.
Presidenta
Michael Benitez Jr., Ph.D.
Vicepresidente de Diversidad e Inclusión
Edward J. Brown Jr.
Jefe de personal
David Fine, J.D.
Oficina de Asesoría Jurídica
Christine Márquez-Hudson
Vicepresidenta de Adelantos y directora ejecutiva de la Fundación
Eric Mason
Vicepresidente interino de Estrategias y Asuntos Externos
Larry Sampler, M.A.
Vicepresidente de Administración y Finanzas
Will Simpkins, Ed.D.
Vicepresidente de Asuntos Estudiantiles
Alfred Tatum, Ph.D.
Rector y vicepresidente ejecutivo de Asuntos Académicos
Todd Thurman
Director de deportes

LÍDERES DEL CUERPO ELECTORAL

Katia Campbell, Ph.D.
Presidenta, Senado del Cuerpo Docente
Rebecca Reid
Presidenta, Senado del Cuerpo No Docente
Andrew Bonham, Ph.D.
Presidente, Consejo de Presidentes y Directores
Elizabeth R. Hinde, Ph.D.
Representante, Consejo de Decanos



MIEMBROS DEL CONSEJO DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

Tracey Adams Johnson
Mark Baccei, Ph.D.
Jeno Balogh, Ph.D.
Cynthia Baron, Ed.D.
Angela Bender
Michael Benitez Jr., Ph.D.
Darcy Beery, Ph.D.
Horacio Borja-Duran
Andrea Borrego, Ph.D.
Maria Bracamontes
Erica Buckland Anderson
Christian Caldwell
Melissa Cermak, Ph.D.
Joanna Cintron
Megan Conklin
Araceli Cortez
Chaz DeHerrera
Manuel Del Real, Ph.D.
Sonia Del Real
Allie Dirks
Kristy Duran, Ph.D.
Justine Espinosa
Allyson Garcia, Ph.D.
Daniela Garcia
Chris Garris, Ph.D.
Elizabeth Goodnick, Ph.D.
Matt Griswold, Ed.D.
Evelynn Guzman de Leon
David Haden
Sequoya Hayes

Bill Herman, Ph.D.
Jovan Hernandez, Ph.D.
Thomas Hernandez
Maryan Issack
Jason Janke, Ph.D.
Di Jia, Ph.D.
Antwaun "X" Johnson
Janelle Johnson, Ph.D.
John Kietzmann
Nahum Kisner
Daniel Lair, Ph.D.
Megan Lazorski, Ph.D.
Chalane Lechuga, Ph.D.
Sandra Leu Bonanno, Ph.D.
Mandy Malachowski
Alyssa Marks
Joshua Paul Martin, Ph.D.
Adrienne Martinez
Ashley Martinez-Doublin
Courtney Matsumoto
Amanda McClure
Vanessa McWhirt
Amanda Miracle
Douglas Mpondi, Ph.D.
Ann Murphy, Ph.D.
Sean Murphy
Michael Nguyen
Thanh Nguyen, Ed.D.
Adriana Nieto, Ph.D.
Pablo Nieto

Elizabeth Parmelee, Ph.D.
Jessica Parker, Ph.D.
Quintana Patterson
Jody Paul, Ph.D.
Thomas Ragland
Sheriff Rasheed
Rebecca Reid
Jessica Retrum, Ph.D.
Eneri "Netty" Rodriguez
Raúl Sánchez, J.D.
Connie Sanders
Luis Sandoval
Mary Saucedo Ed.D.
K. Scherrer, Ph.D.
Ofelia Schepers, Ph.D.
Kristin Schneider Baldwin
Julie Sharer-Price
Eric Silva
Kelsey Smith
Wendy Smittick
Patricia Surman Ph.D.
Jeremy VanHooser
Ean Tafoya
Vaughn Toland
Tisha Townsend
Rebecca Trammell, Ph.D.
Alaura Ward
Jacque Williams
Steve Willich
Whei Wong

INSIGHT

Into Diversity

Higher Education
**Excellence
in Diversity**
Award

2014
2015
2016
2017
2018
2019
2020
2021



METROPOLITAN
STATE UNIVERSITYSM
OF DENVER

Oficina de Diversidad e Inclusión